

Утвърдил:.....
Директор:
/Лилиана Качулска/



**МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ
КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО
ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 г.**

Приети на Педагогически съвет с Протокол No 5/18.02.2021г., и утвърдени със
Заповед №-РД-12-98/22.02.2021г. на Директора.

Състав на комисията за изготвяне на „Мерки за повишаване качеството на образованието за учебната 2021/2022 година” избрана на Педагогически съвет с Протокол №5 / 18.02.2021г.

Председател: Екатерина Бамбова

Членове: Десислава Даскалова

Васка Стоилова

I. Общи положения

1. Управление на образованието—гарантирано участие на гражданското общество в изработване, прилагане и мониторинг на стратегиите за развитие на образованието.
2. Образователната среда—изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие, ясно определени задължителни знания и умения, привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание, измерими образователни резултати, широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии.
3. Учителска професия—целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите
4. Мерките за повишаване качеството на образованието в ОБУ „Св. Паисий Хилендарски“ се основават на: Закона за предучилищното и училищното образование, Националната стратегия за развитието на педагогическите кадри /2014-2020 г./, Държавните образователни стандарти, Стратегия за развитие на ОБУ „Св. Паисий Хилендарски“, План за квалификационната дейност за учебна 2020/2021 г.

II. Цели

1. Осигуряване на ефективно и качествено образование и възпитание
2. Разширяване и стимулиране на формите на обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, желание за професионално израстване и овладяване на спецификата на професиите
3. По-широко навлизане на нови методи на педагогическо въздействие и обучение /интерактивност, проектна работа / .

III. Мерки за повишаване качеството на образованието в ОБУ „Св. Паисий Хилендарски“

1. Мерки, свързани с учителите

Повишаване на квалификацията на преподавателите —съгласно НАРЕДБА № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и прилагане на Плана за квалификационната дейност на учителите за учебна 2021/2022 г.

Срок за изпълнение —целогодишно

Отговорник —Директор, Председател на комисията за квалификация, Председатели на МО

- Повишаване мотивацията на учителите –чрез увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет; формиране на система от морални и материални стимули, прилагане на етичен кодекс.

Срок за изпълнение –
постоянен Отговорник –
Директор

- Насърчаване на комуникацията между учителите-активна комуникация между класния ръководител и другите преподаватели с цел подобряване успеваемостта и дисциплината на учениците; реализиране на общи проекти, съвместно между няколко дисциплини; провеждане на информационни срещи в МО за разясняване на нови нормативни документи.

Срок за изпълнение –постоянен
Отговорник-председатели на МО и
учители

- Използване на разнообразни форми на проверка на знанията, уменията и компетентностите на учениците .

Срок за изпълнение –целогодишно
Отговорник –Учители по
предмети

- Точно и ясно формулиране на критериите за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение –целогодишно
Отговорник-Учители по предмети

- Развиване на позитивно отношение учител –ученик –решаване казуси и проблеми от едната и от другата страна

Срок за изпълнение –целогодишно
Отговорник- учители

2. Мерки, свързани с учениците

- Активна страна в учебния процес –за повишаване интереса и мотивацията на учениците за дейно участие в учебния процес, да бъдат поставени в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Това може да се реализира чрез:

- ✓ Възлагане на повече самостоятелни задачи, които да ги превърнат в активна част
- ✓ Работа по проекти, при което сами да стигнат до изводи и решения
- ✓ Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методи за учене чрез действие
- ✓ Създаване на умения за работа в екип
- ✓ Създаване на умения за самооценка, самоанализ и самоконтрол

Срок за изпълнение –постоянен
Отговорник-председатели на МО ,учители

- Политики за подкрепа на гражданското, здравното и интеркултурното образование. Инициативите и участие на учениците във вземане на решения, чрез подходящи за възрастта им практики:

- ✓ Поощряване на публичните изяви на учениците
- ✓ Форми на ученическо представителство и самоуправление
- ✓ Училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, правата на човека, опазване на околната среда
- ✓ Празничен национален календар

- ✓ Екологичен календар, свързан с международни дати, свързани с опазване на околната среда
- ✓ Форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията и тормоза
- ✓ Организиране на изложби, конкурси, вътрешноучилищни състезания
- ✓ Възпитание в дух на родолюбие, инициативи, свързани с миналото и фолклорните традиции

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-председатели на МО и учители

- Обратна връзка с учениците. Да се определят трудностите при изучаване на учебния материал е удачно да се търси и мнението на учениците. Това може да стане чрез периодично организиране на анкети или беседи с учениците, които да изразят становището си спрямо трудността на материала, достатъчност на часовете за упражнения, затруднения, които изпитват, предимства и недостатъци на учебния план

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-председатели на МО и учители

- Преодоляване на трудностите с часове за консултации по учебни предмети

Срок за изпълнение –по график утвърден от директора

Отговорник- учители

- Развиване на позитивно отношение ученик –учител-това се постига чрез работа в екип, поставяне на общи задачи и в извънкласни форми

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-класните ръководители и учители по предмет

- Засилване на мерките за присъствие на учениците –необходимо е да се търси активна комуникация и съдействие между учители, родители, медицински персонал, АСП, Закрила на детето, МКБППМН

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-Директор, родители, класни ръководители

- Ефективни мерки за поддържане на дисциплината –учениците трябва да спазват задълженията си, разписани в Правилника за дейността на училището. При неспазване да се прилагат съответните санкции и предвидените в него мерки

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-класни ръководители

- Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други-това се реализира чрез морални и материални стимули

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-Директор, Педагогически съвет

3.Мерки, свързани с училищната институция

- Подобряване на материално –техническата база –осигуряване на материално техническа база, която да отговаря на съвременните изисквания.

Срок за изпълнение –

постоянен Отговорник-Директор

- Използване на ИКТ в учебния процес –достъпът на учениците до съвременните технологии е неразделна част от образованието. Навлизането на иновации, базирани на ИКТ в училище оптимизира процеса на обучение и повишава неговата ефективност

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-Директор, учители

- Осигуряване на интерактивно обучение –осигуряване на условия за ползване на мултимедия и интернет, интерактивни дъски, подходящ софтуер за обучение. Прилагане на интерактивни методи, като ситуационни/симулация, ролеви игри, казуси/, опитни / проекти, експерименти/, дискуссионни / дебати, беседи, дискусии/

Срок за изпълнение –постоянен

Отговорник-Директор, учители

IV. Показатели за измерване на постигнатото качество на образованието в ОБУ „Св. Паисий Хилендарски”

За изпълнение на посочените мерки са заложили следните показатели:

1.Постигнати резултати от учениците

- Повишаване на общия успех на учениците
- Резултати от национално външно оценяване
- Брой ученици участвали и класирани на олимпиади
- Заемане на призови места в състезания и конкурси
- Брой ученици, участващи в национални и международни проекти

2.Поведение и дисциплина

- Намален брой на отсъствия по уважителни и неуважителни причини
- Намален брой наказани ученици

3.Участие в извънкласни мероприятия, дейности и инициативи

- Брой участници в извънкласни учебни дейности
- Брой реализирани кампании и доброволчески дейности

4.Други

- Брой учители, повишили квалификацията си
- Подобрена материална база
- Брой реализирани проекти